



**RAVENNA
FARMACIE
Srl**

Prot. Ravenna Farmacie Srl n. 2781/26 del 31/08/2026

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA
ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A
TEMPO INDETERMINATO DI COMMESSO/A DI MAGAZZINO.**

È indetta da Ravenna Farmacie S.r.l. una selezione pubblica finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un "*Commesso/a di magazzino/farmacia*" livello 5°, delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale C.C.N.L. ASSOFARM.

Le competenze di base richieste sono le capacità tecnico-professionali per la movimentazione, allestimento, stoccaggio merci, peso max 25 kg utilizzando terminali a radiofrequenza, cassette, rulliere, muletto ed eventuale consegna merce con utilizzo di idonei automezzi, utilizzo di magazzini automatici, controllo scadenze, inventari e servizio CUP.

L'attività lavorativa dovrà essere prestata principalmente presso il magazzino/centro di distribuzione all'ingrosso di farmaci, parafarmaci ed altri prodotti in vendita presso le farmacie sito in Ravenna via Fiume Montone Abbandonato, n. 126 oppure nelle farmacie aziendali e/o convenzionate.

Ravenna Farmacie S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", dalla L. 162/2021 relativa a "*Modifiche al codice di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo*", così come richiamato nel Codice etico e di comportamento e nella Politica aziendale della società.

La presente selezione viene effettuata ai sensi del vigente "*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento del personale*" (doc. Rev 07, approvato dal C.d.A. da ultimo in data 31.01.2024, rinvenibile sul sito internet della società), così come integrato dalle disposizioni previste nel Piano Triennale Per la Corruzione e la Trasparenza e ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. e come da delibera del Consiglio di Amministrazione tenutasi nella seduta del 28/07/2026.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) avere la cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per la cittadinanza della Repubblica). Si applica in ogni caso

estensivamente per autovincolo quanto previsto all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fatte salve le eccezioni di legge (per i/le candidati/e degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, occorre essere comunque in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano);

- c) godimento dei diritti politici e civili;
- d) non avere riportato condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici. Il candidato/a dovrà dichiarare eventuali altre condanne, carichi pendenti per procedimenti penali, provvedimenti di prevenzione o di altre misure (Ravenna Farmacie S.r.l. valuterà a sua esclusiva discrezione tali circostanze ai fini dell'ammissione del candidato/a);
- e) non essere stato destituito/a o dispensato/a presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico;
- f) essere idoneo/a al completo ed incondizionato espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni fisiche l'avente diritto all'assunzione verrà sottoposto a visita medica di idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.) di Ravenna Farmacie S.r.l. secondo la tempistica comunicata da Ravenna Farmacie S.r.l. medesima;
- g) titolo di studio: diploma di scuola media inferiore. In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. a), dovrà trattarsi di diploma simile;
- h) non essere stato/a dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Ravenna Farmacie S.r.l.. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il/la candidato/a dovrà precisarne le motivazioni.
- i) possesso di patente di guida tipo B o superiore.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal/la candidato/a al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione. Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

Ai sensi dell'art. 4.3 comma 7 del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*, così come integrato dalle disposizioni previste nel Piano Triennale Per la Corruzione e la Trasparenza, riguardo alle graduatorie della selezione *"si ritiene opportuno pubblicare un codice numerico noto solo al/alla singolo/a candidato/a"*.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito di Ravenna Farmacie S.r.l. www.farmacieravenna.com sezione "Azienda" / "Azienda trasparente" / "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. sezione "Società Trasparente" / "Ravenna Farmacie" / "Selezione personale" <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

B) MODALITA' DISELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (sessanta) punti

B1) TITOLI (massimo 40 – quaranta – punti).

I 40 (quaranta) punti massimi saranno attribuiti in relazione ai titoli di studio, alle esperienze professionali e ad altri titoli, secondo i criteri indicati nelle categorie 1., 2., e 3. sotto riportate.

1. TITOLI DI STUDIO.

Massimo 5 (cinque) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a) e b):

- a) possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola superiore): punti 2 (due);
- b) votazione dell'esame finale del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (i punteggi di cui sub. 1), 2), 3), 4), 5) non sono tra loro cumulabili): massimo 3 (tre) punti:
 - 1) oltre punti 40/60 o 67/100: punti 0,6 (zerovirgolasei);
 - 2) oltre punti 45/60 o 75/100: punti 1,2 (unovirgoladue);
 - 3) oltre punti 50/60 o 83/100: punti 1,8 (unovirgolaotto);
 - 4) oltre punti 55/60 o 92/100: punti 2,4 (duevirgolaquattro);
 - 5) punti 60/60 o 100/100: punti 3 (tre);

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI

Massimo 25 (venticinque) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a), b), c), d), per cui anche se la sommatoria del punteggio fosse superiore a 25 punti verranno comunque riconosciuti come massimo 25 punti).

In questa categoria vengono valutati i servizi e le attività professionali dei/delle candidati/e secondo i criteri di seguito specificati con la precisazione che la valutazione dell'esercizio professionale non potrà superare i 5 anni di attività di servizio:

- a) Commesso/a di magazzino farmaceutico nazionale: punti 0,4 (zerovirgolaquattro) per ogni periodo di 30 (trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,4 punti; almeno 60 giorni 0,8 punti; almeno 90 giorni 1,2 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,4 punti);
- b) Commesso/a di magazzino all'ingrosso generico nazionale: punti 0,2 (zerovirgoladue) per ogni periodo di 30 (trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,2 punti; almeno 60 giorni 0,4 punti; almeno 90 giorni 0,6 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,2 punti),
- c) per servizi prestati presso Ravenna Farmacie Srl. in qualità di commesso/a di magazzino, viene riconosciuto un punteggio extra di 0,1 (zerovirgolauno) punti per ogni periodo di 30 (trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,1 punti; almeno 60 giorni 0,2 punti; almeno 90 giorni 0,3 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,1 punti),
- d) per servizi prestati presso magazzini che utilizzano il programma "Difarm", viene riconosciuto un punteggio extra di 0,1 (zerovirgolauno) punti per ogni periodo di 30 (trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,1 punti; almeno 60 giorni 0,2 punti; almeno 90 giorni 0,3 punti; ecc.; per periodi

intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,1 punti),

I periodi sopraindicati (anche come sommatoria di periodi non continuativi) riferiscono ad una prestazione full time.

Nel caso di rapporti di lavoro a tempo parziale (part-time), il punteggio sarà riproporzionato in base alla percentuale di part-time svolta.

3. TITOLI VARI

Massimo 10 (dieci) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a), b), c), d), e).

Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno valutati esclusivamente i corsi documentati mediante copia del relativo attestato.

- a) corsi attinenti all'attività oggetto della presente selezione documentati mediante attestato di partecipazione o di frequenza: 1 (uno) punto per ogni corso: (con un massimo di 2 - due - punti);
- b) corso di addetto al Primo Soccorso ex D.Lgs, n. 81/2008 in corso di validità: 2 (due) punti;
- c) corso di addetto Antincendio rischio basso/medio e successivi in corso di validità: 3 (tre) punti;
- d) corso di formazione per carrellisti: 3 (tre) punti.

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

Alla prova pratica - colloquio saranno ammessi i primi 25 (venticinque) classificati/e nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "**B1. TITOLI**").

A parità di punteggio saranno ammessi/e i/le candidati/e con il medesimo punteggio.

B2) ESAMI. PROVA PRATICA - COLLOQUIO (massimo 60 – sessanta - punti).

La Commissione Giudicatrice appositamente costituita convocherà, con almeno 15 (quindici) giorni di anticipo, tramite pubblicazione sul sito di Ravenna Farmacie (www.farmacieravenna.com), i/le candidati/e ammessi/e per la successiva prova pratica - colloquio al quale i/le candidati/e si dovranno presentare muniti di un documento di identità valido.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nel luogo, giorno ed orario stabiliti.

La prova pratica - colloquio - massimo 60 (sessanta) punti - verterà in specifico sulla valutazione del/della candidato/a, con specifico riguardo a:

- 1) funzioni principali di un magazzino all'ingrosso: massimo 8 (otto) punti;
- 2) prova di allestimento con prelievo di prodotti presenti sul tavolo della Commissione; controlli da fare, precauzioni da adottare: massimo 10 (dieci) punti;

- 3) ricezione merci accoglienza dei corrieri, controllo merce: descrizione, scopo, verifiche da effettuare: massimo 10 (dieci) punti;
- 4) controllo di un allestimento: massimo 10 (dieci) punti;
- 5) stoccaggio: descrizione, scopo: massimo 8 (otto) punti;
- 6) organizzazione societaria, Statuto e Carta dei Servizi: massimo 4 (quattro) punti;
- 7) capacità nei rapporti interpersonali (comunicazione, lavoro in team): massimo 10 (dieci) punti.

Data ed ora in cui si terrà la prova d'esame presso la sede di Ravenna Farmacie S.r.l. saranno comunicate ai/candidati/e esclusivamente tramite la pubblicazione della graduatoria degli ammessi alla prova, pubblicata sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione di merito da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei subcriteri sopraindicati per la prova pratica - colloquio (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali prestabiliti di valutazione), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per la valutazione della prova d'esame, la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio (come sopraindicati), ottenendo il voto da attribuire. La somma dei voti come sopradefiniti determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato nella prova di esame.

Risulteranno idonei (e quindi verranno ammessi alla graduatoria definitiva) coloro che avranno ottenuto nella prova pratica – colloquio (sopra “B2) ESAMI”) un punteggio pari almeno a 20 (venti) punti (sui n. 60 disponibili).

C) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente in carta semplice, sul MODULO scaricabile dal sito di Ravenna Farmacie S.r.l. www.farmacieravenna.com sezione "Azienda" link "Società trasparente" / "Selezione del personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. sezione "Società Trasparente" Sezione "Ravenna Farmacie" sezione "Selezione personale" <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

AVVERTENZA:

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del/della candidato/a alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i. (disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).

Dovranno pervenire a Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Abbandonato n. 122, 48124 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 31/08/2026.**

La presentazione della domanda è ammessa con le seguenti modalità:

- **consegna a mano** presso la sede Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Abbandonato n. 122, 48124 Ravenna (RA), dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.30;
Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.
- **tramite PEC** all'indirizzo: postacertificata@pec.farmacieravenna.com , in un unico file in formato PDF. Si precisa che l'invio sarà considerato valido esclusivamente se effettuato da una casella di posta elettronica certificata (PEC). Non saranno accettate domande inviate da caselle di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzate alla PEC sopra indicata. Sarà cura del/della candidato/a verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC mediante la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna.

Non è ammesso l'invio con mail ordinaria.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Ravenna Farmacie s.r.l. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, non imputabili a colpa di Ravenna Farmacie S.r.l.

Alla domanda deve essere allegata:

- a) fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- b) curriculum vitae;**
- c) copia degli attestati relativi ai "Titoli vari" dichiarati.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di chiedere ai/alle partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Ravenna Farmacie S.r.l. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Ravenna Farmacie S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai/dalle candidati/e in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette

finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

La graduatoria finale e tutte le graduatorie parziali (titoli, prova pratica- colloquio) pubblicate non indicheranno nome e cognome dei/delle candidati/e, ma un numero di codice che verrà preventivamente comunicato ai soli candidati/e, fatti salvi la visibilità di nome e cognome dei/delle candidati/e successivamente assunti in servizio.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare all' indirizzo della sede legale della società, all'indirizzo info@farmacieravenna.com.

L'interessato, inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Ravenna Farmacie S.r.l., via Fiume Abbandonato, n. 122, 48124 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@farmacieravenna.com.

D) PROCEDURA DISELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento del personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI VALUTAZIONE"* (*"B1) TITOLI"* e *"B2) ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 11 del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"* *"La società con delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato/a in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche

"B1) TITOLI" e "B2) ESAMI".

I verbali saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie S.r.l. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (a titolo enunciativo: esibizione in originale dei titoli di studio, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione - buste paga, contratti, ecc. - a comprova richiesta a riscontro da Ravenna Farmacie S.r.l.; verifiche d'ufficio da parte di Ravenna Farmacie S.r.l. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla assunzione del/della primo/a candidato/a in graduatoria.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il/la candidato/a non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata in ogni caso solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il/La candidato/a dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto/a ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL ASSOFARM vigente.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate. Per il/la candidato/a indisponibile non vi sarà possibilità di essere richiamato/a.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Ravenna Farmacie S.r.l. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato (nel caso se ne rilevassero le condizioni), nel termine di 1 (un) anno dalla sua pubblicazione come sopra determinata, (salvo eventuale proroga di un'ulteriore annualità disposta ad esclusiva discrezione di Ravenna Farmacie S.r.l.), con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale, fermo restando quanto previsto dal presente avviso di selezione in merito all'assunzione in servizio.

La graduatoria, per tutta la sua validità, potrà essere utilizzata per la copertura di posti a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale (orizzontale, verticale o ciclico), nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie per esigenze straordinarie, sostitutive o di intensificazione dell'attività aziendale.

In caso di sopravvenuta necessità di ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà allo scorrimento della graduatoria nel rigoroso rispetto dell'ordine di merito, interpellando il primo candidato disponibile, senza che rilevino eventuali rapporti di lavoro a tempo determinato nel frattempo instaurati sulla base della medesima graduatoria.

La validità della graduatoria potrà essere eventualmente prorogata per anni 1 (uno), con decisione del Consiglio di Amministrazione pubblicata sul sito www.ravennafarmacie.com.

Ravenna Farmacie, nel caso le normative vigenti al momento dell'assunzione lo impongano sia la società sia il gruppo societario, (compensazione infragruppo tra società controllate o collegate di cui all'art. 5 8° comma della L. n. 68/1999 e s.m.i.), si riserva di assumere con precedenza i/le candidati/e inseriti in graduatoria e appartenenti alle

categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 1 comma 11 del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"* la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. *"protette"* per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (similare categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà accedere a candidati/e idonei/e che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo *"privatistico"*.

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative al riguardo.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Ravenna Farmacie S.r.l..

Il livello di inquadramento iniziale è il 5° del C.C.N.L. ASSOFARM vigente - Codice CNEL H124 - la RAL è pari ad € 21.310,38 – suddivisa in 14 mensilità.

Il rapporto di lavoro è full time, con 40 ore settimanali. L'orario di lavoro è organizzato in turni, dal lunedì al sabato nell'arco orario dalle 7.00 alle 22.30.

La residenza di lavoro è indistintamente nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte del/della candidato/a la piena conoscenza ed accettazione del bando (avviso di selezione). Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Russi, Alfonsine, Fusignano, Cotignola e Provincia di Ravenna (in integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (in integrale);
- c) LinkedIn o altri canali on line per la ricerca di personale;

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono pubblicati sul sito: www.farmacieravenna.com sezione "Azienda" / "Società trasparente" /

"Selezione del personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. sezione "Società Trasparente" Sezione "Ravenna Farmacie" sezione "Selezione personale"
<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso ESCLUSIVAMENTE pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste a Ravenna Farmacie S.r.l. - via Fiume Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna al numero telefonico 0544289111, dal lunedì al venerdì 08.30-13.30 e 14.30-17.30; ed all'indirizzo info@farmacieravenna.com

Il Direttore Generale
Pier Paolo Pullega